DATOS GENERALES

Periodo al que corresponde el Informe	08 04 2025 — 07 05 2025	
¿Se reporta algún desempeño deficiente o a mejorar?	SI ☐	NO X
Porcentaje de Ejecución	**FÍSICA**	**PRESUPUESTAL**
	33,33%	33,33%

DATOS DEL SUPERVISOR

NOMBRE DEL SUPERVISOR	**YESSENIA BETANCURT CARO**
DEPENDENCIA	Subsecretaria de la mujer y equidad de genero
CARGO	Subsecretaría de la mujer y equidad de genero
MUNICIPIO	Santa Rosa de Cabal

DATOS DEL CONTRATO SUPERVISADO

NUMERO DE CONTRATO	**396/2025**
FECHA DE CONTRATO	08 de abril de 2025
CONTRATISTA	**ANA MARIA BEDOYA VÁSQUEZ**
CEDULA DE CIUDADANÍA O NIT	1.004.738.913
PROYECTO	Fortalecimiento de las estrategias para tratar y prevenir los casos de discriminación y violencia que atentan contra los derechos de las mujeres y población sexualmente diversa en santa rosa de cabal
VALOR	$9.900.000
PLAZO	Tres (3) meses
FECHA ACTA DE INICIO	Abril 8 de 2025
FECHA TERMINACIÓN PROYECTADA	Julio 7 de 2025
ADICIÓN	**N/A**
PRÓRROGA	**N/A**
SUSPENSIÓN	**N/A**
Objeto: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA/O, ACOMPAÑANDO LOS PROCESOS DE LA SUBSECRETARIA DE MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS Y COMUNIDADES EN EL MUNICIPIO DE SANTA ROSA DE CABAL	

SEGUIMIENTO CONTRACTUAL

1. **Cumplimiento del Objeto**: Se da cumplimiento en un 33,33%, con las actividades descritas en el Contrato

2. **Grado de Cumplimiento de las Obligaciones**

NÚMERO DE OBLIGACIÓN	OBLIGACIÓN	DEFICIENTE	AMEJORAR	SATISFACTORIO	SOBRESALIENTE	NO APLICA	OBSERVACIONES
1.	Brindar apoyo en un mínimo de dos (2) acciones del programa Sello Violeta, orientados al sector comercial y contribuyendo al proceso de certificación turística del municipio de Santa Rosa de Cabal.			X			Como parte de la estrategia "Sello Violeta" para eliminar la discriminación y la violencia contra las mujeres en los ámbitos laborales y públicos, se llevaron a cabo de manera satisfactoria las actividades programadas. Se realizaron las sensibilizaciones con empresas interesadas en obtener el Sello Violeta, en las cuales se abordaron temas relacionados con los lineamientos de la estrategia y se coordinaron futuras actividades para promover entornos laborales inclusivos y libres de violencia.
2.				X			Con el objetivo de seguir fortaleciendo el trabajo en conjunto con las instituciones educativas del municipio

	Liderar al menos once (11) intervenciones psicoeducativas dentro de la estrategia "No más ojos violetas" con el propósito de prevenir las violencias basadas en género en el municipio de Santa Rosa de Cabal.						se cumplió satisfactoriamente con las actividades programadas. Se brindó acompañamiento a las diferentes instituciones educativas que manifestaron las necesidades de los estudiantes, donde se brindó apoyo en capacitaciones referentes a el desarrollo de su identidad, conductas buenas y malas y los limites que se establecen en su entorno.
3.	Prestar orientación psicosocial en la Subsecretaría de Mujer y Equidad de Género a los casos que requieran atención por violencias basadas en género			X			Como parte de las funciones desarrolladas por la Subsecretaría de Mujer y Equidad de Género, se ofreció apoyo psicosocial de manera efectiva a situaciones relacionadas con violencia de género. La atención se adaptó a las características particulares de cada caso, respondiendo tanto a situaciones remitidas por otras instituciones como a las que llegaron de forma directa. En todos los casos, se proporcionó acompañamiento pertinente y ajustado a las necesidades específicas de las personas involucradas.
4.	Brindar apoyo en las diferentes actividades que sean requeridas y programas desde la subsecretaria de mujer y realizar las caracterizaciones de la comunidad y/o usuarios atendidos en cada una de las intervenciones en el ejercicio de su contrato, como también la digitalización y entrega de la base de datos conforme a los formatos asignados para tal fin.			X			Las actividades programadas se llevaron a cabo de forma eficiente, brindando un apoyo adecuado en las diferentes tareas solicitadas y planificadas por la Subsecretaría de la Mujer, lo cual permitió el desarrollo apropiado de las intervenciones contempladas en el contrato. Asimismo, se realizaron las caracterizaciones requeridas para el buen cumplimiento de las labores y se procedió con la digitalización y entrega de la base de datos, siguiendo los formatos establecidos,

							lo que aseguró una gestión ordenada y accesible de la información.
5.	Facilitar al menos once (11) talleres mensuales en instituciones educativas de Santa Rosa de Cabal, enfocados en el fortalecimiento de la salud mental con perspectiva de género.			X			Se cumplió de manera efectiva con las actividades programadas, brindando apoyo profesional a 11 talleres en diferentes instituciones educativas de Santa Rosa de Cabal. Para ello, se realizaron sensibilizaciones con todos los estudiantes enfocados a la salud mental, prevención de Bullying y establecimiento de limites como estrategia para fortalecer y mantener una sana convivencia lo que permitió generar un impacto positivo en la comunidad educativa del municipio y fortaleciendo los espacios seguros para su correcto desarrollo.
6.	Brindar apoyo administrativo y demás funciones cuando sea requerido en la subsecretaria de mujer y equidad de género.			X			Se alcanzó de manera exitosa el desarrollo de las actividades planificadas, ofreciendo un acompañamiento adecuado en las distintas acciones requeridas por la Subsecretaría de la Mujer y Equidad de Género, lo que permitió el cumplimiento eficaz de los objetivos establecidos dentro del marco del contrato.
7.	Orientar y Brindar acompañamiento a las comunidades campesinas del municipio de Santa Rosa de Cabal.			X			El cumplimiento se llevó a cabo con éxito a través de diferentes actividades orientadas y enfocadas a fortalecer su salud mental y acceder a diferentes servicios que se ofertan desde Subsecretaría, permitiendo que la relación existente entre la comunidad campesina del municipio y la subsecretaría de mujer se siga potenciando.
Concepto General del Cumplimiento de las Obligaciones.				X			La contratista cumple satisfactoriamente con los alcances establecidos en el contrato.

3. Recomendaciones o sugerencias acerca del desempeño del Contratista: Ninguna

4. Relación de Pagos a la Seguridad Social y Aportes Parafiscales:

PLANILLA N°	ITEM	PERIODO DE PAGO AÑO – MES	FECHA DE PAGO AÑO – MES - DÍA
9485698792	PENSIÓN	2025-04	2025–05–05
	SALUD	2025-04	2025–05–05
	RIESGOS PROFESIONALES	2025-04	2025–05–05

5. Resultado esperado al finalizar el Contrato: Cumplimiento Total.

6. Riesgos en el manejo de los recursos: No

7. ¿Existe Plan de Mejoramiento? SI [ ] [X]

(En caso afirmativo indique el nivel de cumplimiento):

8. ¿Entrego Informe de Ejecución?

SI [X]	NO [ ]
RELACIONAR SOPORTES DEL INFORME . .	

9. Procede pago en este período.

SI [X]	NO [ ]

Se anexa al presente informe Acta Parcial **N°01** del Contrato de Prestación de Servicios Profesionales **396/2025**, del cual se AUTORIZA el pago.

10. Otras Observaciones relevantes del Supervisor. Ninguna.

Se firma en Santa Rosa de Cabal, a los nueve (9) días del mes de mayo del año dos mil veinticinco (2025).

YESSENIA BETANCURT CARO
Subsecretaria de la mujer y equidad de género
Supervisora